

# myfactory.HRM

Unternehmensweites Personal-Management



myfactory.HRM (**Human Ressource Management**) ist die integrierte Mitarbeiterverwaltung innerhalb der myfactory: Hier verwalten Sie komfortabel alle Informationen zu Ihren Mitarbeitern wie Beschäftigungsdaten, Steuerinformationen, Krankenversicherungsdaten, Informationen zu Entlohnungsstufen und Zulagen. Auch Daten wie berufliche Qualifikationen und Lebensläufe sind einfach zu pflegen. Gerade bei Unternehmen, die dezentral organisiert sind, bietet dieses enorme Vorteile, da die Personalinformationen so an jedem Standort abrufbar sind.

## ZEITERFASSUNG UND URLAUBSANTRÄGE

Die Zeiterfassung bildet die Grundlage für alle Rechnungsstellungen an Kunden (bei Überlassungen) sowie für die Lohnabrechnungsinformationen eines Mitarbeiters. Eine leistungsstarke Zeiterfassung ermöglicht es, Leistungen ohne großen Aufwand auf einen Auftrag, ein Projekt oder auf einen Kunden bezogen darzustellen. Sämtliche erbrachten Arbeiten können so jederzeit problemlos in der myfactory.HRM nachvollzogen werden. Abwesenheiten, wie z. B. Urlaub, können über das elektronische Beantragung- und Genehmigungssystem effizient gestaltet und verwaltet werden.

Nummer	Der	Woh	Bis	Erfa	Beschreibung	Zeitmodell	Der	Erfassungstyp	Datum	MA Nummer	Summe Tag
UE0005	01.09.2016	01.09.2016	30.09.2016	GO	Überlassung C. Michler	Standard mit Pause	C		01.09.2016	M0002	9
UE0005	01.05.200	31.05.200		GO	Überlassung C. Michler Mai	Standard mit Pause					
UE0004	19.08.200	30.08.200		GO	Überlassung C. Michler August						

## ÜBERLASSUNGEN

Mit myfactory.HRM können Überlassungen von Mitarbeitern an andere Firmen abgewickelt werden. Anhand der erfassten Arbeitszeiten werden Abrechnungen an die Firmen automatisch generiert. Ein weiteres gutes Beispiel für den integrierten Ansatz innerhalb der myfactory-Produktfamilie. Eine Überlassung kann einerseits als vorübergehender Übergang des Arbeitsverhältnisses eines Mitarbeiters von einer Firma zur nächsten verstanden werden, andererseits als dauerhafter Wechsel des Arbeitgebers seitens des Mitarbeiters. Der neue Arbeitgeber wird durch die hier hinterlegte Kundennummer repräsentiert. Durch diese Verknüpfung werden dem Arbeitgeber später entweder der Lohn des Mitarbeiters oder bei dauerhaftem Übergang die Transferleistung für die Vermittlung berechnet.

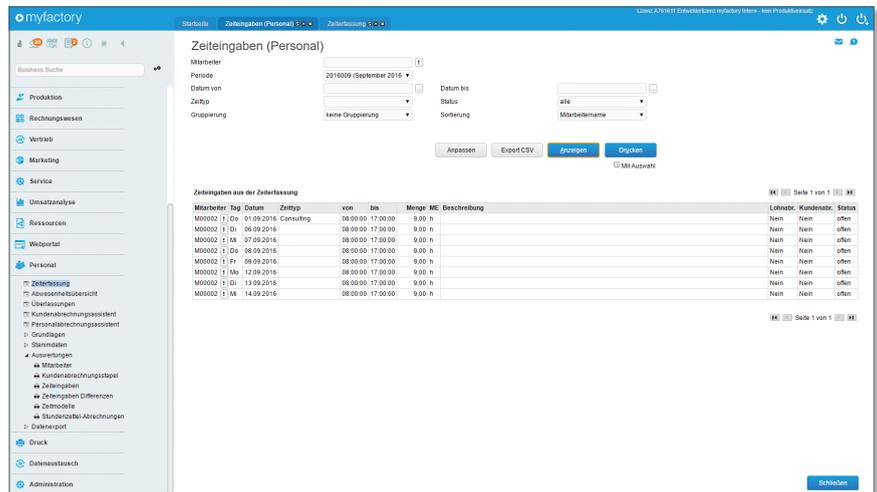
Bezeichnung	Startdatum	Enddatum
Überlassung C. Michler August	10.08.2005	30.08.2005
Überlassung C. Michler Mai	01.09.2016	30.09.2016
Überlassung C. Michler Mai	01.05.2007	31.05.2007
Überlassung gen. CeBIT-Vertrag 78534	18.03.2004	24.03.2004
Überlassung gen. Vertrag 78534	01.12.2003	03.02.2004
Überlassung gemäß Vertrag 851236	19.04.2004	30.04.2004



### AUSWERTUNGEN

Mit myfactory.HRM steht Ihnen eine Menge nützliche Auswertungen zur Verfügung. Angefangen von Eintritts- und Austrittslisten der Mitarbeiter über Zeitdifferenzlisten (Erfasste Zeiten zu Verfügbare Zeiten) bis hin zu einem „Stundenzettel“ als Grundlage für die Personalabrechnung. Die erfassten Zeiten können dabei als Grundlage für die eigene Personalabrechnung und/oder als Abrechnungsgrundlage für Kundenrechnungen verwendet werden.

Abwesenheitsübersichten geben dem Mitarbeiter selbst jederzeit Einblick in z. B. seinen aktuellen Urlaubsstand und der Personalbearbeiter hat in einer eigenen Ansicht alle Urlaube und andere Abwesenheiten stets im Blick. Der Status des Antrages (beantragt, genehmigt, abgelehnt) wird ebenfalls direkt angezeigt.



### Funktionsübersicht

#### Mitarbeiterstammdaten mit Informationen zu

- Adressdaten
- Persönliche Angabe, wie z. B. Geburtsdatum/-ort, Versicherungsnummer, etc.
- Beschäftigungsdaten, wie z. B. Beginn/Ende der Tätigkeit, Voll-/ Teilzeit, Zeitmodell, Berufsbildung usw.
- Abrechnungsrelevante Steuerdaten
- Krankenversicherungsdaten
- Daten zur vereinbarten Entlohnung, wie Stundenlohn, Bruttovergütung, Bankverbindung VWL, Urlaubsanspruch etc.
- Tabellarischer Lebenslauf
- Tabellarisches Qualifikationsprofil
- Passfoto
- Dokumentenverwaltung, z. B. für Zeugnisse, Bescheinigungen, etc.

#### Verwaltung von Mitarbeiterüberlassungen

- Zeiterfassung und -abrechnung
- Abrechnungsassistent für Kundenüberlassungen
- Personalabrechnungsassistent

#### Abwesenheitsmanager

- Urlaubsanträge stellen, genehmigen, ablehnen, etc.
- Flexible Gestaltung der Abwesenheitsarten (Urlaub, etc.)
- Definierbare Vertreterregelung
- Genehmigungsprozess voll digital
- Ermittlung des verfügbaren Resturlaubs

#### Auswertungen

- Mitarbeiterliste mit Eintritts- und Austrittsdaten
- Kundenabrechnungstapel
- Zeiteingabenliste
- Liste über Differenzen bei Zeiteingaben
- Liste der Zeitmodelle
- Stundenzettel
- Abwesenheitsübersichten

#### Datenexport

- Export eines Datenänderungsprotokolls
- Ausgabe als CSV-Datei

#### Weitere Stammdatenbereiche

- Adressen
- Kunden
- Artikel